

# Allgemeine Geschäftsbedingungen für die Durchführung von Bewerber-Direkt-Suchen unter [www.ingenieurkarriere.de](http://www.ingenieurkarriere.de)

## 1. Vertragsgegenstand

1.1 „Leistungspaket Direkt-Suche“ im Sinne dieser Allgemeinen Geschäftsbedingungen ist der Vertrag über die Recherche nach Bewerber-Lebensläufen in der unter [www.ingenieurkarriere.de](http://www.ingenieurkarriere.de) betriebenen Bewerber-Datenbank inklusive der zur Verfügungstellung von den Kandidaten freigegebener Lebensläufe.

1.2 Das Leistungspaket besteht aus zwei Modulen.  
1. Der kostenlosen Online-Recherche nach geeigneten anonymisierten Lebensläufen nach vorgegebenen Suchkriterien.  
2. Der kostenpflichtigen Zusendung der gewünschten personalisierten Lebensläufe von passenden Kandidaten. Die Verwendung des Moduls 1 erfordert nicht zwingend die Buchung des Moduls 2.

1.3 Anbieter im Sinne dieser AGB ist die VDI Verlag GmbH, VDI-Platz 1, 40468 Düsseldorf, im Folgenden „Verlag“ genannt. Vertragspartner ist ein Personal suchendes Unternehmen, im Folgenden „Kunde“ genannt. Hierbei kann es sich um ein Unternehmen handeln, welches für den eigenen Bedarf rekrutiert oder aber auch um eine Personalagentur.

1.4 Für die Buchung einer oder mehrerer Direkt-Suchen gelten ausschließlich diese AGB sowie die Preisliste des Verlages, wie sie auf den Internetseiten von [www.ingenieurkarriere.de](http://www.ingenieurkarriere.de) veröffentlicht ist. Diese Preisliste bildet einen wesentlichen Vertragsbestandteil. Die Änderung der Tarife bleibt vorbehalten. Die Gültigkeit etwaiger AGB des Kunden oder dessen Beauftragter ist, soweit sie mit diesen AGB nicht übereinstimmen, ausdrücklich ausgeschlossen.

## 2. Leistungen des Verlages

2.1 Der Verlag stellt alle notwendigen Internetseiten und technischen Funktionen zum reibungslosen Ablauf der Direkt-Suche zur Verfügung. D.h. auf Bewerberseite sind dies die Eintragungsmöglichkeiten in die Bewerber-Datenbank, auf Kundenseite die Suchalgorithmen für die Direkt-Suche. Die Auswahlkriterien für die Online-Direkt-Suche in der Bewerber-Datenbank für Ingenieure werden vom Suchenden selbst über Auswahllisten und ein Freitextfeld festgelegt.

2.2 Das Team von [ingenieurkarriere.de](http://ingenieurkarriere.de) steht auf Wunsch beratend zur Seite und beantwortet gerne Fragen zum Umgang mit der Direkt-Suche.

2.3 Die vom Firmenkunden ausgewählten Bewerber werden vom Verlag per E-Mail exklusiv auf das Stellenangebot des Kunden aufmerksam gemacht und um Freigabe ihres Lebenslaufes für dieses individuelle Angebot gebeten.

2.4 Sind die Bewerber per E-Mail über das Interesse des Kunden informiert, findet jeder weitere Kontakt nur noch zwischen Bewerber und Kunde statt, der VDI Verlag hat damit seine Leistung erbracht und schaltet sich nicht mehr in den Kontakt der beiden anderen Parteien ein.

## 3. Vertragsschluss

3.1 Alle Angebote sind freibleibend. Der Verlag behält sich die Ablehnung von Aufträgen ausdrücklich vor. Er wird den Kunden hiervon unverzüglich unterrichten. Zu einer Ablehnung kann es insbesondere dann kommen, wenn die vom Kunden eingegebenen Inhalte nicht dem Zweck der Personal-Rekrutierung dienen oder rechtswidrig sind.

3.2 Der Vertrag kommt durch Ausfüllen und Abschicken des Online-Formulars zur Direkt-Suche zustande. Mündliche oder fernmündliche Bestätigungen können nicht als Wille zum Abschluss einer Vereinbarung oder als Buchung des Service gedeutet werden.

3.3 Da sämtliche Prozesse der Bewerber Selektion und der Bewerber Kommunikation Datenbank gestützt ablaufen und damit über EDV-Systeme abgewickelt werden, wird als gültiger Auftrag einzig und allein das Online-Formular zur Direkt-Suche akzeptiert.

3.4 Grundsätzlich ist eine Stornierung von Aufträgen durch den Kunden möglich. Diese kann aber nur in der kurzen Phase wirksam angebracht werden, innerhalb derer der erteilte Auftrag in der Abteilung [ingenieurkarriere.de](http://ingenieurkarriere.de) inhaltlich und sachlich geprüft wird (vgl. Zif. 1). Ist der Auftrag dann einmal in die Bearbeitung weitergeleitet, ist eine Stornierung nicht mehr möglich, denn es werden in der Bearbeitung automatisch Mail-Anschreiben an die ausgewählten Kandidaten generiert und elektronisch verschickt.

3.5 Wenn eine Stornierung erfolgt, muss sie schriftlich erfolgen, am besten per E-Mail.

## 4. Pflichten des Kunden

4.1 Der Kunde verpflichtet sich, bei der Buchung des Services eine möglichst detaillierte Positionsbeschreibung sowie aussagekräftigen Informationen über das Unternehmen zu liefern, damit die Kandidaten der Bewerber-Datenbank ausreichend über die konkrete Anfrage informiert sind.

4.2 Die Lebensläufe der Kandidaten sind streng vertraulich zu behandeln und vor dem Zugriff Dritter zu schützen. Sie dürfen zu keinem anderen Zweck als dem ursprünglich gedachten, nämlich der Personal-Rekrutierung, verwendet werden.

4.3 Der Kunde respektiert alle Sperrvermerke von Kandidaten uneingeschränkt.

4.4 Der Kunde hat sicherzustellen, dass das von ihm selbst vergebene Passwort zur Einsicht seines Accounts im Tool Direkt-Suche nicht in unbefugte Hände gerät.

4.5 Der Kunde verpflichtet sich, nach Abschluss der Bewerbungsphase zur eingereichten Position allen nicht kontaktierten Kandidaten, von denen er Lebensläufe erhalten hat, eine Absage zu schicken und die Lebensläufe anschließend zu vernichten. Eine Weitergabe, auch auszugsweise, an Dritte sowie die Erstellung von Kopien zu einem anderen als zum eigenen Gebrauch ist in jedem Fall unzulässig.

## 5. Vergütung

5.1 Es gilt die zum Zeitpunkt der Auftragserteilung auf den Internetseiten von [www.ingenieurkarriere.de](http://www.ingenieurkarriere.de) veröffentlichte Preisliste. Die Änderung der Tarife bleibt vorbehalten.

5.2 Auf die so veröffentlichten Preise werden keine Agenturrabatte gewährt.

5.3 Mit der Auswahl und Speicherung einer Flatrate oder der Übersendung der personalisierten Lebensläufe (bei Einzelabrechnung) der ausgewählten Kandidaten an die E-Mail-Adresse des Kunden und/oder der Online-Bereitstellung der Lebensläufe innerhalb des Tools Direkt-Suche wird der Rechnungsbetrag entsprechend des gebuchten Zeitraums oder der Anzahl der Lebensläufe fällig.

5.4 Ein Zustellungsfehler durch eine nicht erreichbare E-Mail-Adresse auf Seiten des Kunden oder durch einen generellen technischen Defekt bei der Übertragung der Daten entbindet den Kunden nicht von der Zahlungspflicht, da die Lebensläufe in seinem Account online einsehbar sind.

5.5 Der Verlag stellt dem Kunden zu Beginn des Buchungszeitraums (bei Flatrate) bzw. nach Erbringung der Leistungen (bei Einzelabrechnung) sowie nach Ablauf der vom Kunden selbst gewählten Freigabefrist eine Rechnung. Der Rechnungsbetrag ist 14 Tage nach Rechnungsdatum netto fällig und zahlbar. Bei Bankabbuchung werden 2% Skonto gewährt.

5.6 Bei Zahlungsverzug oder Stundung werden Zinsen und Einziehungskosten berechnet.

5.7 Objektiv begründete Zweifel an der Zahlungsfähigkeit des Auftraggebers berechtigen den Verlag, weitere bereits gebuchte Aufträge des Kunden von der Vorauszahlung der Vergütung und von dem Ausgleich offen stehender Rechnungsbeträge abhängig zu machen.

## 6. Gewährleistung und Haftung

6.1 Fällt die Durchführung eines Auftrags aus Gründen aus, die der Verlag nicht zu vertreten hat, insbesondere wegen höherer Gewalt, Streiks, aufgrund neuer gesetzlicher Bestimmungen, Störungen aus dem Verantwortungsbereich von Dritten, Netzbetreibern oder Leistungsanbietern oder aus vergleichbaren Gründen, so wird die Durchführung des Auftrags nach Möglichkeit nachgeholt. Bei Nachholung in angemessener und zumutbarer Zeit nach Beseitigung der Störung bleibt der Vergütungsanspruch des Verlages bestehen. Sofern es sich um eine erhebliche Verschiebung handelt, wird der Kunde hierüber informiert.

6.2 Der Verlag haftet nicht für einen technischen Fehler bei der Zustellung der Kandidatenprofile per E-Mail. Die Leistung des Verlages gilt auch dann als erfüllt, wenn die Lebensläufe der ausgewählten Kandidaten für den Kunden nur online einsehbar sind und ihm nicht per E-Mail zugestellt wurden. Erhält der Kunde die E-Mail mit den Lebensläufen nicht, aus welchen Gründen auch immer, so ergibt sich hieraus kein Anspruch auf Zahlungsminderung.

6.3 Der Verlag haftet nicht, wenn Passwort und Benutzerkennung durch Unvorsichtigkeit des

Kunden in falsche Hände geraten und dadurch Schaden entsteht.

6.4 Der Verlag übernimmt keine Gewährleistung für die Güte der vermittelten Kandidaten und ihrer im Falle des Zustandekommens eines Anstellungsvertrags erbrachten Leistung. Eine Haftung für eventuellen Arbeitsausfall, mangelnde Arbeitsleistung, Nichterscheinen oder aus anderen Gründen ist ausgeschlossen.

6.5 Der Verlag übernimmt keine Haftung für die erfolgreiche Vermittlung von Bewerbern, weder generell noch innerhalb eines bestimmten Zeitraums.

6.6 Der Verlag haftet nicht für unwahre bzw. unvollständige Angaben seitens der vermittelten Kandidaten oder des Kunden. Die Überprüfung der von den Kandidaten gemachten Angaben obliegt allein dem Kunden.

6.7 Schadensersatzansprüche aus positiver Forderungsverletzung, Verschulden bei Vertragsschluss und unerlaubter Handlung sind bei leichter Fahrlässigkeit des Verlages, seiner Vertreter oder Erfüllungsgehilfen ausgeschlossen. Dies gilt nicht für die Verletzung wesentlicher Vertragspflichten; in diesem Fall ist die Haftung auf den vorhersehbaren Schaden beschränkt. Schadensersatzansprüche aus Unmöglichkeit der Leistung und Verzug sind bei leichter Fahrlässigkeit beschränkt auf Ersatz des vorhersehbaren Schadens.

6.8 Bei grober Fahrlässigkeit des einfachen Erfüllungsgehilfen ist die Haftung gegenüber Unternehmern dem Umfang nach auf den vorhersehbaren Schaden beschränkt. Dies gilt nicht für die Verletzung wesentlicher Vertragspflichten.

## 7. Sonstiges

7.1 Der Auftrag für eine Direkt-Suche von Kandidaten in der Bewerber-Datenbank wird unter Berücksichtigung der geltenden datenschutzrechtlichen Bestimmungen abgewickelt.

7.2 Erfüllungsort ist Düsseldorf. Im Geschäftsverkehr mit Kaufleuten, juristischen Personen des öffentlichen Rechts oder bei öffentlich-rechtlichen Sondervermögen ist bei Klagen Gerichtsstand Düsseldorf. Hat der Nutzer keinen allgemeinen Gerichtsstand in Deutschland oder sind der Wohnsitz oder der gewöhnliche Aufenthalt im Zeitpunkt der Klageerhebung nicht bekannt, ist ausschließlicher Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus dem Vertragsverhältnis Düsseldorf.

7.3 Änderungen und Ergänzungen dieser AGB bedürfen der Schriftform. Dies gilt auch für die Änderung des Schriftformerfordernisses selbst.

7.4 Sollten einzelne Bestimmungen dieser AGB unwirksam sein oder werden, so wird die Wirksamkeit der AGB im Übrigen nicht berührt. An die Stelle der unwirksamen Klausel tritt eine Regelung, die dem am nächsten kommt, was die Parteien wirtschaftlich bezwecken. Entsprechendes gilt für etwaige Lücken in den AGB.